

SOTTOSCRIZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

Sottoscrivendo il presente Codice di Comportamento il fornitore si impegna formalmente, oltre a rispettare la normativa cogente e vigente, a rispettare i seguenti principi:

1. Lavoro forzato

Non accettare l'uso del lavoro forzato: nessun datore di lavoro ha la facoltà di sequestrare i documenti dei lavoratori. I lavoratori devono essere impiegati secondo leggi e regolamenti del paese in cui risiede il fornitore, leggi e regolamenti sui quali si stipula il contratto lavorativo.

2. Orario di lavoro

Rispettare le leggi e gli standard di settore per quanto riguarda l'orario di lavoro e gli straordinari. Le pause dal lavoro devono seguire la legislazione locale, le tradizioni e gli standard stabiliti a livello internazionale.

3. Retribuzione

Garantire che il salario pagato rispetto la condizione di "salario dignitoso". Il lavoro straordinario deve essere rimborsato a un tasso di premio e il fornitore deve fornire ai propri dipendenti tutti i vantaggi giuridici a cui hanno diritto.

4. Lavoro minorile

Non accettare o sostenere l'uso del lavoro minorile. Bambini o giovani lavoratori non devono essere esposti a situazioni all'interno o all'esterno del luogo di lavoro che siano pericolosi o insalubri.

5. Pratiche di discriminazione e disciplinari

Non accettare alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento. Il lavoratore non potrà essere sottoposto a comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o minaccino sfruttamento.

6. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ad associazioni, scelte dai lavoratori, e la presenza di operatori di sostegno nell'esercizio del diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

7. Salute e sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro e deve prendere misure adeguate per prevenire incidenti, infortuni e danni alla salute dei lavoratori.

8. Ambiente

Rispettare tutte le leggi locali, regionali e nazionali, rispettare le normative ambientali, lavorare attivamente per minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente esterno.

9. Tracciabilità e documentazione presso gli intermediari

Documentare i loro sforzi in materia di CSR (Corporate social responsibility) all'interno della propria azienda e della catena di fornitura e devono essere in grado di documentare l'origine dei prodotti.

10. Sensibilità culturale

Rispettare le norme e i valori della cultura dei Paesi in cui opera

Il sottoscritto _____, in qualità di _____,

della ditta _____, dichiara:

	Sì	No
Di aver letto, compreso e approvato il presente documento		
Di impegnarsi al rispetto delle 8 Convenzioni Fondamentali ILO		
Di impegnarsi all'erogazione del salario "dignitoso"		
Di impegnarsi alla divulgazione dei principi del presente codice al proprio personale, in forma adeguata (es. Documentazione scritta in lingua appropriata)		
Di impegnarsi all'utilizzo di fornitori che non appartengano a Paesi che ostacolano la libertà di associazione sindacale (in applicazione delle Convenzioni ILO n. 87 e n. 98)		
Di impegnarsi al rispetto dei diritti sindacali fondamentali dei lavoratori stessi riguardanti la salute e sicurezza, l'orario di lavoro, la libertà di associazione sindacale, il salario minimo, i contributi assistenziali e previdenziali		

Dichiaro inoltre che l'azienda si rende disponibile all'effettuazione di audit di II parte, in forma concordata o a sorpresa, al fine di permettere al personale di TUBOSIDER SPA o di auditor esterni incaricati, la verifica del rispetto da parte della ditta _____ dei principi di Responsabilità Sociale.

DATA

TIMBRO E FIRMA