

REV 06 DEL 01 01 2020

ALL 1 – POLITICA AZIENDALE

VISIONE AZIENDALE, POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI, PER LA GESTIONE AMBIENTALE, PER LA SICUREZZA STRADALE, LA RESPONSABILITA' SOCIALE E LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

GARANTIRE LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI PROPRI LAVORATORI E DELLE PARTI TERZE INTERESSATE

GARANTIRE LA GESTIONE E LA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

CONTRIBUIRE ALLA RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI STRADALI E DEI LORO ESITI GESTENDO LE ATTIVITA' AZIENDALI CHE POSSONO AVERE IMPATTO SULLA SICUREZZA STRADALE

GARANTIRE L'OSSERVANZA ED IL PIENO ADEMPIMENTO DEI REQUISITI SOCIALI ED ETICI NELLA GESTIONE DELL'INTERO CICLO PRODUTTIVO E DELLA FILIERA DEI FORNITORI

ADOTTARE UN APPROCCIO FERMO E DI ASSOLUTA PROIBIZIONE

NEI CONFRONTI DI QUALSIASI FORMA DI CORRUZIONE

LA DIREZIONE TUBOSIDER

(R. Fiumara)

IL RESPONSABILE SISTEMI

(P.Saracco)



ALL 1 – POLITICA AZIENDALE

REV 06 DEL 01 01 2020

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA (ISO 45001) E AMBIENTE (ISO 14001)

- CONSIDERARE PRIORITARIE LE ATTIVITÁ DI PREVENZIONE DI INCIDENTI ED INFORTUNI
- ASSICURARE LA PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI, CON MODALITA' DIRETTA O ATTRAVERSO I LORO RAPPRESENTANTI
- PROMUOVERE LA PIENA ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE, ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE E DELLE PARTI INTERESSATE
- VIGILARE COSTANTEMENTE SULLA PIENA ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
- ASSICURARE L'ATTENZIONE AGLI ASPETTI AMBIENTALI NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE COGENTI;
- ASSICURARE L'IMPEGNO AL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI LEGALI APPLICABILI E DELLE ALTRE PRESCRIZIONI;
- ASSICURARE L'IMPEGNO ALLA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO;
- CONSOLIDARE E MANTENERE, MEDIANTE UN SISTEMA DOCUMENTATO, I RISULTATI RAGGIUNTI;
- RIDURRE GLI IMPATTI AMBIENTALI DERIVANTI DA ASPETTI AMBIENTALI CON CARATTERE DI SIGNIFICATIVITÀ.

POLITICA DELLA SICUREZZA STRADALE (ISO 39001)

- CONSIDERARE PRIORITARIE LE ATTIVITÁ DI PREVENZIONE DI INCIDENTI STRADALI IN OCCASIONE DI VIAGGIO DI LAVORO O DI TRASFERIMENTI CASA-LAVORO DEI PROPRI DIPENDENTI
- PROMUOVERE LA PIENA ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEGLI INCIDENTI STRADALI, ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO E LA SENSIBILIZZAZIONE DELLE AZIENDE DI TRASPORTO MERCI E DELLE AZIENDE PARTNER
- CONTRIBUIRE ALLA SICUREZZA PASSIVA DELLA RETE VIARIA STRADALE ED AUTOSTRADALE PROGETTANDO, REALIZZANDO ED INSTALLANDO BARRIERE STRADALI DI SICUREZZA IN GRADO DI RIDURRE LA GRAVITA' DEGLI EFFETTI DELL'URTO SULLE PERSONE
- PROMUOVERE E VERIFICARE IL RISPETTO DEI REQUISITI ESPRESSI DALLA NORMA DI RIFERIMENTO
- PROMUOVERE L'ATTITUDINE AL CORRETTO COMPORTAMENTO NELLA CIRCOLAZIONE STRADALE, PREVENENDO E DISINCENTIVANDO I COMPORTAMENTI RISCHIOSI.



ALL 1 – POLITICA AZIENDALE

REV 06 DEL 01 01 2020

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (ISO37001)

- L'AZIENDA ADOTTA UN APPROCCIO FERMO E DI ASSOLUTA PROIBIZIONE NEI CONFRONTI DI QUALSIASI FORMA DI CORRUZIONE
- L'AZIENDA INTENDE PERSEGUIRE QUALSIASI COMPORTAMENTO CORRUTTIVO, RICHIEDE LA CONFORMITÀ ALLA LEGGE E SI IMPEGNA AD ADOTTARE E FAR RISPETTARE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, ANCHE AL FINE DI ACCRESCERE LA CONSAPEVOLEZZA DI TUTTI GLI INTERESSATI SULLE REGOLE E SUI COMPORTAMENTI CHE DEVONO ESSERE OSSERVATI
- L'AZIENDA SI PROPONE DI IMPRONTARE A CORRETTEZZA, EQUITÀ, INTEGRITÀ, LEALTÀ E RIGORE PROFESSIONALE LE OPERAZIONI, I COMPORTAMENTI ED IL MODO DI LAVORARE SIA NEI RAPPORTI INTERNI SIA NEI RAPPORTI CON I SOGGETTI ESTERNI, PONENDO AL CENTRO DELL'ATTENZIONE IL PIENO RISPETTO DELLA LEGGE OLTRE ALL'OSSERVANZA DELLE PROCEDURE AZIENDALI
- L'AZIENDA RICHIEDE CHE IL PERSONALE, NELLO SVOLGIMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ, SI ATTENGA A PRINCIPI DI TRASPARENZA, CHIAREZZA, CORRETTEZZA, INTEGRITÀ ED EQUITÀ
- L'AZIENDA PROIBISCE, NEI RAPPORTI D'AFFARI, I COMPORTAMENTI E LE PRATICHE CHE POSSANO ANCHE SOLO APPARIRE ILLEGALI O COLLUSIVI, I PAGAMENTI CHE POSSANO APPARIRE ILLECITI, I FAVORITISMI, LE SOLLECITAZIONI, DIRETTE O INDIRETTE, DI VANTAGGI PERSONALI E DI CARRIERA PER SÉ O PER ALTRI.
- L'AZIENDA SI IMPEGNA A MIGLIORARE CONTINUAMENTE IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
- L'AZIENDA INCORAGGIA LE SEGNALAZIONI DI PRESUNTI FENOMENI DI CORRUZIONE ATTRAVERSO UNA PROCEDURA DI "WHISTLEBLOWING" CHE MIRA A GARANTIRE LA RISERVATEZZA DEL CONTENUTO DELLE SEGNALAZIONI, L'IDENTITÀ DEL SEGNALANTE E DEL SEGNALATO ED A TUTELARE IL SEGNALANTE DA EVENTUALI DISCRIMINAZIONI O RITORSIONI
- TUBOSIDER SPA RICHIEDE AI PROPRI "SOCI IN AFFARI" IL RISPETTO DELLE LEGGI VIGENTI, DEI CODICI ETICI DELLE SOCIETÀ E DELLA PRESENTE POLITICA, SULLA BASE DI CLAUSOLE LA CUI INOSSERVANZA IMPLICA LA RISOLUZIONE DEL CONTRATTO



ALL 1 – POLITICA AZIENDALE

REV 06 DEL 01 01 2020

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE (SA 8000)

- MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA E IL BENESSERE DEI PROPRI DIPENDENTI E DELLE COMUNITÀ IN CUI LAVORA E PROGREDISCE TENENDO IN CONSIDERAZIONE NELLE PROPRIE STRATEGIE ORGANIZZATIVE E DI ESPANSIONE GLI IMPATTI SOCIALI, AMBIENTALI ED ECONOMICI DERIVANTI DALLA PROPRIA ATTIVITÀ;
- NON UTILIZZARE NÉ SOSTENERE IN NESSUNA CIRCOSTANZA, DIRETTA E INDIRETTA, IL LAVORO MINORILE E IL LAVORO OBBLIGATO:
- NON ATTUARE DISCRIMINAZIONI, PUNIZIONI CORPORALI, COERCIZIONI FISICHE, MENTALI O ABUSI VERBALI VERSO I PROPRI LAVORATORI;
- QUALIFICARE TUTTI I FORNITORI DI PRODOTTI O SERVIZI IN LINEA CON I PRINCIPI DELLA SA8000, INCORAGGIANDOLI AD ASSICURARE UN GIUSTO, SICURO ED EQUO TRATTAMENTO DEI DIPENDENTI SECONDO I PRINCIPI SA8000;
- PORSI ALL'ASCOLTO DI TUTTI GLI INTERLOCUTORI DELL'AZIENDA, MEDIANTE SISTEMI DI COMUNICAZIONE E DIALOGO CHE CONSENTANO LA RILEVAZIONE DELLE RAGIONEVOLI ASPETTATIVE E NE PERMETTANO IL SODDISFACIMENTO
- DIFFONDERE LA CONOSCENZA E LE PRATICHE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI FORMAZIONE INTERNA, SENSIBILIZZAZIONE DEI PROPRI CLIENTI E FORNITORI;
- ADOTTARE METODOLOGIE AMMINISTRATIVE CHE IMPEDISCANO IL VERIFICARSI DI COMPORTAMENTI SCORRETTI E LEGALMENTE PERSEGUIBILI, CHE ARRECHINO DANNO AI SINGOLI E ALLA COLLETTIVITÀ O CHE SIANO DI OSTACOLO ALLO SVILUPPO DI ALTRE ORGANIZZAZIONI;
- GARANTIRE IL RISPETTO DELLE NORME NAZIONALI E SOVRANAZIONALI IN MATERIA DI TUTELA DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA, CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO DI RIFERIMENTO, E L'APPLICAZIONE DEI PRINCIPI CONTENUTI NEL PROPRIO CODICE ETICO E NEL CODICE DI CONDOTTA AZIENDALE.

LA DIREZIONE TUBOSIDER

(R. Fiumara)

IL RESPONSABILE SISTEMI

(P.Saracco)

aves