

POLITICA AZIENDALE

La Direzione della TUBOSIDER SPA ha da tempo deciso di uniformare le proprie modalità gestionali e operative conformemente a quanto stabilito dallo standard internazionale volontario SA8000 "Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale", nonché alle prescrizioni delle Linee Guida per l'integrazione degli aspetti sociali negli appalti pubblici, emesse con DM del 06 Giugno 2012. TUBOSIDER SPA ha ritenuto corretto conformarsi a queste normative, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner.

Gli obiettivi principali che la Direzione si è posta sono:

Gli obiettivi principali che la Direzione si è posta sono:

1. Rispetto dei requisiti definiti dalle 8 Convenzioni Fondamentali ILO:
 - a. *C29 - Convenzione sul lavoro forzato, 1930*
 - b. *C87 - Convenzione sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale, 1948*
 - c. *C98 - Convenzione sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva, 1949*
 - d. *C100 - Convenzione sull'uguaglianza di retribuzione, 1951*
 - e. *C105 - Convenzione sull'abolizione del lavoro forzato, 1957*
 - f. *C111 - Convenzione sulla discriminazione (impiego e professione), 1958*
 - g. *C138 - Convenzione sull'età minima, 1973*
 - h. *C182 - Convenzione sulle forme peggiori di lavoro minorile, 1999*
2. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 155 sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
3. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 131 sulla definizione di salario minimo;
4. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 1 sulla durata del lavoro (industria);
5. Rispetto dei requisiti definiti dalla Convenzione ILO n. 102 sulla sicurezza sociale (norma minima);
6. Rispetto dei requisiti definiti dalla "Dichiarazione Universale dei Diritti Umani";
7. Rispetto dei requisiti definiti dall'art. n. 32 della "Convenzione sui Diritti del Fanciullo";
8. Rispetto dei requisiti definiti dalla legislazione nazionale, vigente nei Paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa al salario, all'orario di lavoro e alla sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

Quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Gli obiettivi sopra definiti sono divulgati alle parti interessate e condivisi anche con i propri fornitori. L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale. L'adozione delle linee guida porta a privilegiare le imprese che dimostrano, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali.

Il presente codice di comportamento, elaborato in coerenza con le procedure interne di TUBOSIDER SPA, si propone di improntare a correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, le operazioni, i comportamenti, il modo di lavorare e i rapporti sia interni all'azienda fornitrice che nei confronti dei soggetti esterni. Il presente documento è in sintesi un insieme di principi e regole la cui osservanza da parte dei Fornitori e dei loro sub-fornitori è ritenuto, da parte di TUBOSIDER SPA, un fattore di assoluta importanza, costituendo un

patrimonio decisivo per il consolidamento delle relazioni tra l'organizzazione e singoli fornitori. TUBOSIDER SPA assume questo documento allo scopo di migliorare il rapporto con i fornitori nell'ottica di un reciproco beneficio, e lo considera formale integrazione ai requisiti contrattuali con i fornitori di beni e servizi il cui rispetto sarà condizione gradualmente necessaria per mantenere i rapporti di fornitura.

In particolare, considererà come criteri di valutazione:

- il rispetto del presente codice di condotta
- l'impegno a conformarsi adesso in un arco temporale concordato e in base alle criticità individuate
- In merito a quanto sopra espresso TUBOSIDER SPA si impegna ad attivare audit di II parte ai fornitori più critici per settore o per area geografica.

Per il raggiungimento degli obiettivi prefissati in ambito di Responsabilità Sociale, si è stabilito di definire il presente Codice di Condotta per la Responsabilità Sociale di Impresa e di:

- Divulgare il presente codice di condotta per la Responsabilità Sociale d'Impresa alle parti interessate, tra cui
 - o Personale
 - o Fornitori
 - o Clienti
- Chiedere ai fornitori l'impegno al rispetto dei requisiti di responsabilità Sociale, attraverso la sottoscrizione del presente documento
- Utilizzare fornitori che dimostrino il rispetto dei requisiti di Responsabilità Sociale e di applicazione del salario dignitoso
- Effettuare audit di II parte, al fine di verificare il rispetto dei Requisiti di Responsabilità Sociale da parte dei fornitori

L'azienda si impegna inoltre a:

- definire le pratiche commerciali in modo da permettere ai fornitori e sub-fornitori di garantire la conformità agli standard sociali minimi
- dedicare risorse al fine di monitorare l'applicazione degli aspetti di Responsabilità Sociale
- non utilizzare fornitori in Paesi che ostacolano la libertà di associazione sindacale, come definito dalle Convenzioni ILO n. 87 e n. 98
- divulgare documenti e informative, al fine di formare e sensibilizzare fornitori, personale e clienti in merito alla Responsabilità Sociale

La presente politica è sottoscritta e approvata dalla Direzione aziendale, che la riesamina periodicamente al fine di verificarne l'adeguatezza agli obiettivi e alle strategie aziendali.

La politica è divulgata alle parti interessate e sottoscritta da parte dei fornitori, per impegno al rispetto degli obiettivi aziendali della TUBOSIDER SPA.

**Il Responsabile Sistemi Tubosider
Paolo Saracco**



SOTTOSCRIZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA

Sottoscrivendo il presente Codice di Comportamento il fornitore si impegna formalmente, oltre a rispettare la normativa cogente e vigente, a rispettare i seguenti principi:

1. Lavoro forzato

Non accettare l'uso del lavoro forzato: nessun datore di lavoro ha la facoltà di sequestrare i documenti dei lavoratori. I lavoratori devono essere impiegati secondo leggi e regolamenti del paese in cui risiede il fornitore, leggi e regolamenti sui quali si stipula il contratto lavorativo.

2. Orario di lavoro

Rispettare le leggi e gli standard di settore per quanto riguarda l'orario di lavoro e gli straordinari. Le pause dal lavoro devono seguire la legislazione locale, le tradizioni e gli standard stabiliti a livello internazionale.

3. Retribuzione

Garantire che il salario pagato rispetto la condizione di "salario dignitoso". Il lavoro straordinario deve essere rimborsato a un tasso di premio e il fornitore deve fornire ai propri dipendenti tutti i vantaggi giuridici a cui hanno diritto.

4. Lavoro minorile

Non accettare o sostenere l'uso del lavoro minorile. Bambini o giovani lavoratori non devono essere esposti a situazioni all'interno o all'esterno del luogo di lavoro che siano pericolosi o insalubri.

5. Pratiche di discriminazione e disciplinari

Non accettare alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento. Il lavoratore non potrà essere sottoposto a comportamenti, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o minaccino sfruttamento.

6. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ad associazioni, scelte dai lavoratori, e la presenza di operatori di sostegno nell'esercizio del diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

7. Salute e sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro e deve prendere misure adeguate per prevenire incidenti, infortuni e danni alla salute dei lavoratori.

8. Ambiente

Rispettare tutte le leggi locali, regionali e nazionali, rispettare le normative ambientali, lavorare attivamente per minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente esterno.

9. Tracciabilità e documentazione presso gli intermediari

Documentare i loro sforzi in materia di CSR (Corporate social responsibility) all'interno della propria azienda e della catena di fornitura e devono essere in grado di documentare l'origine dei prodotti.

10. Sensibilità culturale

Rispettare le norme e i valori della cultura dei Paesi in cui opera.

Il sottoscritto _____, in qualità di _____,
della ditta _____, dichiara:

| | Sì | No |
|---|----|----|
| Di aver letto, compreso e approvato il presente documento | | |
| Di impegnarsi al rispetto delle 8 Convenzioni Fondamentali ILO | | |
| Di impegnarsi all'erogazione del salario "dignitoso" | | |
| Di impegnarsi alla divulgazione dei principi del presente codice al proprio personale, in forma adeguata (es. Documentazione scritta in lingua appropriata) | | |
| Di impegnarsi all'utilizzo di fornitori che non appartengano a Paesi che ostacolano la libertà di associazione sindacale (in applicazione delle Convenzioni ILO n. 87 e n. 98) | | |
| Di impegnarsi al rispetto dei diritti sindacali fondamentali dei lavoratori stessi riguardanti la salute e sicurezza, l'orario di lavoro, la libertà di associazione sindacale, il salario minimo, i contributi assistenziali e previdenziali | | |

Dichiaro inoltre che l'azienda si rende disponibile all'effettuazione di audit di II parte, in forma concordata o a sorpresa, al fine di permettere al personale di TUBOSIDER SPA o di auditor esterni incaricati, la verifica del rispetto da parte della ditta _____ dei principi di Responsabilità Sociale.

DATA

TIMBRO E FIRMA